

Roll No.

Total No. of Questions : 10] [Total No. of Printed Pages : 16
(2064)

M.Com. (CBCS) IInd Semester Examination

8984

**CORPORATE FINANCIAL
ACCOUNTING**

(DSC)

Paper : MC-201

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 80

Note :- Attempt *one* question from each Unit. All questions carry equal marks.

प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न का उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Unit-I

(इकाई-I)

1. What are the various methods of redemption of debentures ?

ऋणपत्रों के मोचन की विभिन्न विधियाँ क्या हैं ?

2. ABC Ltd. issued to public 3,00,000 equity shares of ₹ 10 each at a premium of ₹ 1 per share. The amount was payable as to ₹ 2 with application, ₹ 4 (including premium) on allotment and ₹ 5 on first and final call.

Application totaled 6,11,000 shares. The board of directors rejected applications for 11,000 shares and made allotment on all the remaining applications on a *pro rata* basis.

P to whom 300 shares had been allotted did not pay the balance allotment money and subsequently the call money.

Q, who held 450 shares, did not pay the call. Their shares are forfeited three months after making the call. All the forfeited shares were re-issued as fully paid-up to R at the rate of ₹ 11 per share.

You are required to pass journal entries for all the transactions including cash transactions.

ABC लिमिटेड ने जनता को ₹ 10 मूल्य के 3,00,000 इक्विटी शेयर ₹ 1 प्रति अंश के प्रीमियम पर जारी किए। राशि आवेदन के साथ ₹ 2, आवंटन पर ₹ 4 (प्रीमियम सहित) और प्रथम और अन्तिम याचना पर ₹ 5 देय थी।

आवेदन में कुल 6,11,000 अंश थे। निदेशक मण्डल ने 11,000 अंशों के आवेदनों को खारिज कर दिया और शेष सभी आवेदनों पर प्रो राटा आधार पर आवंटन किया।

P, जिसे 300 अंश आवंटित किए गए थे, ने शेष आवंटन राशि और बाद में याचना राशि का भुगतान नहीं किया।

Q, जिसके पास 450 अंश थे, ने याचना का भुगतान नहीं किया। याचना करने के तीन महीने बाद उनके अंश जब्त कर लिए जाते हैं। जब्त किए गए सभी अंशों को ₹ 11 प्रति अंश की दर से R को पूर्ण भुगतान के रूप में फिर से जारी किया गया।

आपको नकद लेन-देन सहित सभी लेन-देन के लिए जर्नल प्रविष्टियाँ पास करनी होंगी।

Unit-II

(इकाई-II)

3. Following are the balances from the trial balance of X Ltd. as on 31st March, 2008. You are requested to prepare the Trading and Profit and Loss account for the year ended 31st March, 2008 and Balance Sheet after making necessary adjustments :

	Debit (₹)	Credit (₹)		Debit (₹)	Credit (₹)
Sundry Debtors	20,600		Printing and stationery	4,400	
Sundry creditors		38,000	Trade expenses	5,000	
Capital account		1,81,000	Sales		9,80,000
Drawing account	36,000		Returns outward		3,000
Plant and machinery (on 1st April, 2007)	1,20,000		Postage and telegram	1,200	

Plant and machinery (addition on 1st October, 2007)	25,000	Provision for doubtful debts		400
Opening stock	95,000	Discounts		1,800
Purchases	7,82,000	Rent of premises sub-let for the year 30th Sept., 2008		7,200
Returns inward	12,000	Insurance charges	2,500	
Furniture and Fixture	15,000	Salaries and wages	31,500	
Freight and duty	2,000	Cash in hand	6,200	
Carriage outward	500	Cash at bank	30,500	
Rent, rates and taxes	24,000	Salaries outstanding		2,000

- (i) Closing Stock ₹ 94,600
- (ii) Write off bad debts of ₹ 600
- (iii) Provision for doubtful debts is maintained @ 5%
- (iv) Create a provision for discount on debtors and reserve for discount on creditors @ 2%
- (v) Charge depreciation on Furniture and Fixture @ 5 percent and plant and machinery @ 20% p.a.
- (vi) Insurance unexpired was ₹ 100
- (vii) Goods of ₹ 5,000 destroyed by fire. Insurance company admitted to pay a claim of ₹ 4,500

31 मार्च, 2008 को X लिमिटेड के ट्रायल बैलेंस के शेष निम्नलिखित हैं। आपसे अनुरोध है कि 31 मार्च, 2008 को समाप्त वर्ष के लिए ट्रेडिंग और लाभ और हानि खाता और आवश्यक समायोजन करने के बाद बैलेंस शीट तैयार कीजिए :

	ऋणी (₹)	जमा (₹)		ऋणी (₹)	जमा (₹)
विविध देनदार	20,600		प्रिंटिंग व स्टेशनरी	4,400	
विविध लेनदार		38,000	व्यापारिक व्यय	5,000	
पूँजी खाता		1,81,000	विक्रय		9,80,000
आहरण खाता	36,000		जावक वापसी		3,000
			डाक और तार	1,200	

संयंत्र और मशीनरी (1 अप्रैल, 2007 को)	1,20,000			
संयंत्र और मशीनरी (1 अक्टूबर, 2007 के अतिरिक्त)	25,000	संदिग्ध ऋण के लिए प्रावधान		400
आरम्भिक रहतिया क्रय	95,000 7,82,000	छूट		1,800
		वर्ष 30 सितम्बर 2008 के लिए परिसर का उप-किराया		7,200
आवक वापसी फर्नीचर व फिक्सचर	12,000 15,000	बीमा शुल्क वेतन और मजदूरी	2,500 31,500	
भाड़ा और शुल्क	2,000	रोकड़	6,200	
जावक माल भाड़ा	500	बैंक में नकदी	30,500	
किराया, दरें और कर	24,000	अदत्त वेतन		2,000

- (i) अन्तिम रहतिया ₹ 94,600
 - (ii) ₹ 600 के अशोध्य ऋण माफ किए।
 - (iii) संदिग्ध ऋणों के लिए प्रावधान @ 5% बनाए रखा गया है
 - (iv) देनदारों पर छूट के लिए प्रावधान बनाइए और लेनदारों पर 2% की छूट के लिए आरक्षित कीजिए।
 - (v) फर्नीचर और फिक्स्चर पर 5% और संयंत्र और मशीनरी पर 20% प्रति वर्ष की दर से मूल्यह्रास शुल्क लगाइए।
 - (vi) असमाप्त ₹ 100 बीमा था।
 - (vii) ₹ 5,000 का सामान आग से नष्ट हो गया। बीमा कम्पनी ने ₹ 4,500 का क्लेम देना स्वीकार किया।
4. What are non-performing assets ? Discuss the accounting policy to be followed regarding recognition of income in relation to non-performing assets.
- गैर-निष्पादित परिसम्पत्तियाँ क्या हैं ? गैर-निष्पादित परिसम्पत्तियों के सम्बन्ध में आय की पहचान के सम्बन्ध में अपनाई जाने वाली लेखांकन नीति पर चर्चा कीजिए।

Unit-III

(इकाई-III)

5. Define Amalgamation. Define purchase consideration. Explain methods to calculate purchase consideration by taking suitable examples.
- समामेलन को परिभाषित कीजिए। खरीद विचार को परिभाषित कीजिए। उपयुक्त उदाहरण लेकर खरीद प्रतिफल की गणना करने की विधियाँ समझाइए।
6. Explain the advantages of buyback of shares.
- अंशों के बायबैक के फायदे बताइए।

Unit-IV

(इकाई-IV)

7. What do you mean by a subsidiary company ? What do you mean by mutual owings between the holding company and the subsidiary company ?

सहायक कम्पनी से आप क्या समझते हैं ? होल्डिंग कम्पनी और सहायक कम्पनी के बीच आपसी बकाया से आप क्या समझते हैं ?

8. From the following particulars, prepare a Statement of Affairs and the Deficiency of the Equipment Ltd., which went into liquidation on December 31, 2016 :

	(₹)	(₹)
3,000 equity shares of 100 each,		
₹ 80 each paid-up		2,40,000
6% 1,000 preference shares of ₹ 100	1,00,000	
each fully paid-up		
Less : Calls in arrear	<u>(5,000)</u>	95,000
5% debentures having a floating		
charge on the assets (interest paid-up to		
June 30, 2016)		1,00,000

Mortgage on Land & Buildings		80,000
Trade Creditors		2,65,500
Owing for wages		20,000
Secretary's salary (@ ₹ 500 p.m.) owing		3,000
Managing Directors salary (@ ₹ 1,500 p.m.) owing		6,000
Assets	Estimated to produce (₹)	Book value (₹)
Land & Building	1,30,000	1,20,000
Plant	1,30,000	2,00,000
Tools	4,000	20,000
Patents	30,000	50,000
Stock	74,000	87,000
Investments in the hands of a		
Bank for an overdraft of ₹ 1,90,000	1,70,000	1,80,000
Book Debts	60,000	90,000

On 31st December, 2011 the balance sheet of the company showed a general reserve of ₹ 40,000 accompanied by a debit balance of ₹ 25,000 in the Profit & Loss Account.

In 2012 the company made a profit of ₹ 40,000 and declared a dividend of 10% on equity shares. The company suffered a total loss of ₹ 1,09,000 besides loss of stock due to fire of ₹ 40,000 during 2013, 2014 and 2015. For 2016 accounts were not made.

The cost of winding up is expected to be ₹ 15,000.

निम्नलिखित विवरणों से, इक्विपमेंट लिमिटेड के मामलों और कमी का विवरण तैयार कीजिए, जो 31 दिसम्बर, 2016 को परिसमापन में चला गया :

	(₹)	(₹)
₹ 100 प्रत्येक के 3,000 इक्विटी अंश,		
₹ 80 चुकता		2,40,000
6% 1,000 वरीयता अंश ₹ 100 प्रत्येक		
पूर्णतः चुकता	1,00,000	
घटाया : बकाया याचना	(5,000)	95,000
सम्पत्ति पर 5% ऋणपत्र पर फ्लोटिंग चार्ज किया		

(30 जून, 2016 तक भुगतान किया

गया ब्याज)		1,00,000
भूमि पर बंधक		80,000
व्यापारिक लेनदार		2,65,500
अदत्त मजदूरी		20,000
अदत्त सचिवों का वेतन (@ ₹ 500 प्रति माह)		3,000
अदत्त प्रबन्ध निदेशक का वेतन (@ ₹ 1,500 प्रति माह)		6,000
सम्पत्ति	अनुमानित उत्पादन (₹)	पुस्तक मूल्य (₹)
भूमि एवं भवन	1,30,000	1,20,000
प्लाण्ट	1,30,000	2,00,000
औजार	4,000	20,000
पैटेन्ट	30,000	50,000
रहतिया	74,000	87,000
₹ 1,90,000 के ओवरड्राफ्ट के लिए बैंक के हाथों में निवेश	1,70,000	1,80,000
पुस्तक	60,000	90,000

31 दिसम्बर, 2011 को कम्पनी की बैलेंस शीट में लाभ और हानि खाते में ₹ 25,000 के डेबिट बैलेंस के साथ ₹ 40,000 का सामान्य रिज़र्व दिखाया गया था।

2012 में कम्पनी ने ₹ 40,000 का लाभ कमाया और समता अंशों पर 10% का लाभांश घोषित किया। कम्पनी को 2013, 2014 और 2015 के दौरान आग लगने के कारण ₹ 40,000 के रहतिया के नुकसान के अलावा ₹ 1,09,000 का कुल नुकसान हुआ। 2016 के लिए खाते नहीं बनाए गए थे।

समापन की लागत ₹ 15,000 होने की उम्मीद है।

Unit-V

(इकाई-V)

9. Write a detailed note on types of investment accounts.

निवेश खातों के प्रकारों पर एक विस्तृत टिप्पणी लिखिए।

10. Prepare a Funds Flow Statement from the following data :

	31 Dec., 1993 (₹)	31 Dec., 1994 (₹)
Cash	2,000	2,500
Accounts receivable	2,400	2,700

Inventories	3,100	3,200
Other assets	800	700
Fixed assets	5,000	5,800
Accumulated depreciation	2,100	2,500
Accounts payable	2,000	2,100
Long-term debt	1,400	1,300
Equity capital	5,000	5,300
Retained earnings	2,800	3,700

Notes :

- Fixed assets costing ₹ 1,200 were purchased for cash.
- Fixed assets (original cost ₹ 400, accumulated depreciation ₹ 150) were sold for ₹ 200.
- Depreciation for the year 1994 amounted to ₹ 550 and duly debited to Profit and Loss Account.
- Dividends paid amounted to ₹ 300 in 1994.
- Reported income for 1994 was ₹ 1,200.

निम्नलिखित डेटा से एक फंड-फ्लो स्टेटमेंट तैयार कीजिए :

	31 दिस., 1993 (₹)	31 दिस., 1994 (₹)
नकद	2,000	2,500
प्राप्य खाते	2,400	2,700
इन्वेन्ट्री	3,100	3,200
अन्य सम्पत्तियाँ	800	700
स्थायी सम्पत्ति	5,000	5,800
संचित मूल्यह्रास	2,100	2,500
देय खाते	2,000	2,100
दीर्घकालीन ऋण	1,400	1,300
समता पूँजी	5,000	5,300
प्रतिधारित आय	2,800	3,700

टिप्पणियाँ :

(अ) ₹ 1,200 की लागत वाली अचल सम्पत्ति नकद में खरीदी गई थी।

- (ब) अचल सम्पत्तियाँ (मूल लागत ₹ 400, संचित मूल्यह्रास ₹ 150) ₹ 200 में बेची गई।
- (स) वर्ष 1994 के लिए मूल्यह्रास की राशि 550 थी और इसे लाभ और हानि खाते में डेबिट किया गया था।
- (द) 1994 में भुगतान किया गया लाभांश ₹ 300 था।
- (य) 1994 के लिए रिपोर्ट की गई आय ₹ 1,200 थी।

Roll No.

Total No. of Questions : 10]
(2064)

[Total No. of Printed Pages : 4

M.Com. (CBCS) IInd Semester Examination

8985

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

(DSC)

Paper : MC-202

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 80

Note :- Attempt five questions in all, selecting one question from each Unit. All questions carry equal marks.

प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न का चयन करते हुए, कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Unit-I

(इकाई-I)

1. What is the meaning of Human Resource Management and bring out its scope and importance ?

मानव संसाधन प्रबन्धन का क्या अर्थ है और इसके दायरे और महत्व पर प्रकाश डालिए।

C-540

(1)

8985 Turn Over

2. What do you understand by Human Capital Management ?
Also highlight the recent trends in human resource management.

मानव पूँजी प्रबन्धन से आप क्या समझते हैं ? साथ ही मानव संसाधन प्रबन्धन में हालिया रुझानों पर भी प्रकाश डालिए।

Unit-II

(इकाई-II)

3. What is recruitment and what all are its types and process ?
Also discuss about the prerequisites of a good recruitment policy.

भर्ती क्या है तथा इसके प्रकार एवं प्रक्रिया क्या हैं ? एक अच्छी भर्ती नीति की पूर्व शर्तों के बारे में भी चर्चा कीजिए।

4. What is Career Planning ? Explain its features and stages.
Also give the definition of promotion and transfer.

कैरियर योजना क्या है ? इसकी विशेषताएँ एवं चरण स्पष्ट कीजिए।
पदोन्नति एवं स्थानान्तरण की परिभाषा भी बताइए।

Unit-III

(इकाई-III)

5. "Money spend on Training is not on expenditure but an investment". In the light of this statement discuss about training and evaluation of training programmes.

“प्रशिक्षण पर पैसा खर्च नहीं बल्कि एक निवेश है।” इस कथन के आलोक में प्रशिक्षण कार्यक्रमों के प्रशिक्षण एवं मूल्यांकन के बारे में चर्चा कीजिए।

6. What is Performance Appraisal ? Briefly explain the needs and methods of performance appraisal.

निष्पादन मूल्यांकन क्या है ? निष्पादन मूल्यांकन की आवश्यकताओं और विधियों को संक्षेप में समझाइए।

Unit-IV

(इकाई-IV)

7. What is Collective Bargaining ? Discuss its importance in the settlement of Industrial Disputes.

सामूहिक सौदेबाजी क्या है ? औद्योगिक विवादों के निपटारे में इसके महत्व पर चर्चा कीजिए।

8. Explain the concept of industrial relations and also highlight about its approaches and suggest why is it an integral part of HRM ?

औद्योगिक सम्बन्धों की अवधारणा की व्याख्या कीजिए। इसके दृष्टिकोण पर भी प्रकाश डालिए और सुझाव दीजिए कि यह एचआरएम का अभिन्न अंग क्यों है ?

Unit-V

(इकाई-V)

9. Explain about Workers participation in management. Also discuss about the methods by which one can participate in management.

प्रबन्धन में श्रमिकों की भागीदारी के बारे में बताइए। उन तरीकों के बारे में भी चर्चा कीजिए जिनके द्वारा कोई प्रबन्धन में भाग ले सकता है।

10. Explain grievance redressal methods adopted by modern organizations in India. Also discuss about the concept of social security.

भारत में आधुनिक संगठनों द्वारा अपनाई गई शिकायत निवारण विधियों की व्याख्या कीजिए। सामाजिक सुरक्षा की अवधारणा के बारे में भी चर्चा कीजिए।

Roll No.

Total No. of Questions : 10] [Total No. of Printed Pages : 4
(2064)

M.Com. (CBCS) IInd Semester Examination

8986

CORPORATE FINANCE AND POLICY

(DSC)

Paper : MC-203

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 80

Note :- Attempt *five* questions in all. Attempt *one* question from each Unit. Each question carries 16 marks.

सभी पाँच प्रश्न कीजिए। प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न का उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 16 अंक का है।

Unit-I

(इकाई-I)

1. "Financial Management is nothing but managerial decision making on asset mix, capital mix and profit allocation." Explain.

"वित्तीय प्रबंधन परिसम्पत्ति मिश्रण, पूँजी मिश्रण और लाभ आवंटन पर प्रबंधकीय निर्णय लेने के अलावा और कुछ नहीं है।" व्याख्या कीजिए।

2. Highlight the role of a financial manager in a company.

किसी कम्पनी में वित्तीय प्रबंधक की भूमिका पर प्रकाश डालिए।

Unit-II

(इकाई-II)

3. Explain various steps in financial planning process.

वित्तीय नियोजन प्रक्रिया के विभिन्न चरणों की व्याख्या कीजिए।

4. Define financial forecasting. Highlight the techniques of financial forecasting.

वित्तीय पूर्वानुमान को परिभाषित कीजिए। वित्तीय पूर्वानुमान की तकनीकों पर प्रकाश डालिए।

Unit-III

(इकाई-III)

5. Which factors influence the capital expenditure decisions in a firm ?

कौनसे कारक किसी फर्म में पूँजीगत व्यय निर्णयों को प्रभावित करते हैं ?

6. Write notes on the following :

(a) Pay back period

(b) Internal rate of return

निम्नलिखित पर टिप्पणियाँ लिखिए :

(अ) भुगतान अवधि

(ब) रिटर्न की आंतरिक दर

Unit-IV

(इकाई-IV)

7. Define working capital. Describe its components.

कार्यशील पूँजी को परिभाषित कीजिए। इसके घटकों का वर्णन कीजिए।

8. Explain Baumol's and Miller-Orr models of managing Cash.

नकदी प्रबंधन के बॉमोल और मिलर-ऑर मॉडल की व्याख्या कीजिए।

Unit-V

(इकाई-V)

9. What do you mean by dividend policy ? Which issues are involved in dividend decisions ?

लाभांश नीति से आप क्या समझते हैं ? लाभांश निर्णयों में कौन से मुद्दे शामिल होते हैं ?

10. Contrast between Gordon and Miller and Modigliani theories of dividend.

लाभांश के गॉर्डन और मिलर तथा मोदिग्लिआनी सिद्धान्तों के बीच तुलना।

Roll No.

Total No. of Questions : 10]
(2064)

[Total No. of Printed Pages : 4

M.Com. (CBCS) IInd Semester Examination

8987

SOCIOLOGY

(Marketing Management)

(DSC)

Paper : MC-204

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 80

Note :- Attempt *five* questions in all, selecting *one* question from each Unit. Each question carries 16 marks.

प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न का चयन करते हुए, कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 16 अंक का है।

Unit-I

(इकाई-I)

1. Explain in detail the importance of Marketing Management. Also elaborate as to how Scope of Marketing management has seen a drastic shift in today's complex Business Environment.

C-542

(1)

8987 Turn Over

मार्केटिंग प्रबन्धन के महत्व को विस्तार से समझाइए। यह भी विस्तार से बताइए कि आज के जटिल कारोबारी माहौल में मार्केटिंग प्रबन्धन के दायरे में कैसे भारी बदलाव आया है ?

2. Write detailed notes on the following :

(a) Product Market Growth Matrix

(b) Boston Consulting Group

निम्नलिखित पर विस्तृत टिप्पणियाँ लिखिए :

(अ) प्रोडक्ट मार्केट ग्रोथ मैट्रिक्स

(ब) बोस्टन कंसल्टिंग ग्रुप

Unit-II

(इकाई-II)

3. Explain in detail various factors affecting Organizational Buying Process.

संगठनात्मक खरीद प्रक्रिया को प्रभावित करने वाले विभिन्न कारकों का विस्तार से वर्णन कीजिए।

4. Discuss various types of Buyer Behaviours. Discuss strategies to incline each behaviour with Buying Process.

क्रेता व्यवहार के विभिन्न प्रकारों पर चर्चा कीजिए। खरीद प्रक्रिया के साथ प्रत्येक व्यवहार को शामिल करने की रणनीतियों पर भी चर्चा कीजिए।

Unit-III

(इकाई-III)

5. Explain in detail the phenomenon for Marketing Mix in case of Services Marketing.

सेवा मार्केटिंग के मामले में मार्केटिंग मिश्रण की घटना को विस्तार से समझाइए।

6. Explain in detail criteria for Selection of channels for Customer as well as Business Markets.

ग्राहक और व्यावसायिक बाजारों के लिए चैनलों के चयन के मानदण्डों को विस्तार से समझाइए।

Unit-IV

(इकाई-IV)

7. Explain in detail the process for Integrated marketing Communication Process.

एकीकृत मार्केटिंग संचार प्रक्रिया की प्रक्रिया को विस्तार से समझाइए।

8. Explain in detail about various components of Electronic Customer's Relationship Management.

इलेक्ट्रॉनिक ग्राहक सम्बन्ध प्रबन्धन के विभिन्न घटकों के बारे में विस्तार से बताइए।



Unit-V

(इकाई-V)

9. Write an elaborative note on four factors framework with example.

फोर फैक्टर फ्रेमवर्क पर उदाहरण सहित एक विस्तृत टिप्पणी लिखिए।

10. Explain Direct Marketing and various modes of Direct Marketing.

प्रत्यक्ष मार्केटिंग और प्रत्यक्ष मार्केटिंग के विभिन्न तरीकों की व्याख्या कीजिए।

Roll No.

Total No. of Questions : 10]
(2064)

[Total No. of Printed Pages : 4

M.Com. (CBCS) IInd Semester Examination

8988

**RESEARCH METHODOLOGY AND
DATA SCIENCE**

(DSC)

Paper : MC-205

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 80

Note :- Attempt *five* questions in all. Attempt *one* question from each Unit. Each question carries 16 marks.

कुल मिलाकर पाँच प्रश्न कीजिए। प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न का उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 16 अंक का है।

Unit-I

(इकाई-I)

1. What do you mean by research ? Explain its significance in modern times.

अनुसंधान से आप क्या समझते हैं ? आधुनिक समय में इसका महत्व बताइये।

C-543

(1)

8988 Turn Over

2. Describe some of the important research designs used in experimental hypothesis testing research study.

प्रायोगिक परिकल्पना परीक्षण अनुसंधान अध्ययन में प्रयुक्त कुछ महत्वपूर्ण अनुसंधान डिजाइनों का वर्णन कीजिए।

Unit-II

(इकाई-II)

3. Explain the different methods of collecting data. Which one is the most suitable for conducting enquiry regarding family welfare programme in India.

डेटा एकत्र करने की विभिन्न विधियों की व्याख्या कीजिए। भारत में परिवार कल्याण कार्यक्रम के सम्बन्ध में पूछताछ करने के लिए कौनसा सबसे उपयुक्त है ?

4. "Processing of data implies editing, coding, classification and tabulation." Describe these operations in the process of research.

"डेटा के प्रसंस्करण में संपादन, कोडिंग, वर्गीकरण और सारणीकरण शामिल है।" अनुसंधान की प्रक्रिया में इन कार्यों का वर्णन कीजिए।

Unit-III

(इकाई-III)

5. By giving their characteristics, explain the commonly used sampling distributions.

उनकी विशेषताएँ बताते हुए, आमतौर पर उपयोग किए जाने वाले नमूना वितरणों की व्याख्या कीजिए।

6. Describe various types of scales used in research.

अनुसंधान में प्रयुक्त विभिन्न प्रकार के पैमानों का वर्णन कीजिए।

Unit-IV

(इकाई-IV)

7. What is hypothesis ? What characteristics it must possess in order to be a good research hypothesis ?

परिकल्पना क्या है ? एक अच्छी शोध परिकल्पना बनने के लिए इसमें क्या विशेषताएँ होनी चाहिए ?

8. Explain the meaning of analysis of variance. Describe the technique of analysis of variance of one-way and two-way classification.

विचरण के विश्लेषण का अर्थ स्पष्ट कीजिए। एक-तरफा और दो-तरफा वर्गीकरण के विचरण के विश्लेषण की तकनीक का वर्णन कीजिए।

Unit-V

(इकाई-V)

9. Define 'Factor Analysis'. Explain important methods of factor analysis.

'कारक विश्लेषण' को परिभाषित कीजिए। कारक विश्लेषण की महत्वपूर्ण विधियाँ समझाइये।

10. Explain the various steps involved in a research report writing.

अनुसंधान रिपोर्ट लिखने में शामिल विभिन्न चरणों की व्याख्या कीजिए।

Roll No.

Total No. of Questions : 10] [Total No. of Printed Pages : 4
(2064)

M.Com. (CBCS) IIInd Semester Examination

8989

**CORPORATE GOVERNANCE AND
BUSINESS ETHICS**

(DSC)

Paper : MC-206

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 80

Note :- Attempt five questions in all, selecting *one* question from each Unit. All questions carry equal marks.

प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न का चयन करते हुए, कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Unit-I

(इकाई-I)

1. Define the term 'Corporate Governance'. Discuss in detail the internal institutions of corporate governance.

'कॉर्पोरेट गवर्नेंस' शब्द को परिभाषित कीजिए। कॉर्पोरेट प्रशासन की आन्तरिक संस्थाओं पर विस्तार से चर्चा कीजिए।

2. "Different corporate governance models have become increasingly scrutinized and analyzed as globalization takes hold in world markets". Comment and discuss the models.
- "विभिन्न कॉर्पोरेट प्रशासन मॉडलों की तेजी से जाँच और विश्लेषण किया जाने लगा है क्योंकि वैश्वीकरण विश्व बाजारों में अपनी पकड़ बना रहा है।" टिप्पणी कीजिए और मॉडलों पर चर्चा कीजिए।

Unit-II

(इकाई-II)

3. "Clause 49 of Listing agreement deals with the complete guidelines for corporate governance". In support of the statement discuss the various guidelines.

"लिस्टिंग समझौते का खण्ड 49 कॉर्पोरेट प्रशासन के लिए सम्पूर्ण दिशानिर्देशों से सम्बन्धित है।" कथन के समर्थन में विभिन्न दिशानिर्देशों पर चर्चा कीजिए।

4. Write notes on the following :

(a) Role of Chairman/CEO Duality in corporate governance

(b) Corporate Governance in Banks

निम्नलिखित पर टिप्पणियाँ लिखिए :

(अ) कॉर्पोरेट प्रशासन में अध्यक्ष/सीईओ द्वंद्व की भूमिका

(ब) बैंकों में कॉर्पोरेट प्रशासन

Unit-III

(इकाई-III)

5. "Corporate governance influences how the objectives of a business are set and achieved". Comment on the statement and discuss its importance.

"कॉर्पोरेट प्रशासन इस बात को प्रभावित करता है कि किसी व्यवसाय के उद्देश्य कैसे निर्धारित और प्राप्त किए जाते हैं।" कथन पर टिप्पणी कीजिए और इसके महत्व पर चर्चा कीजिए।

6. Write a detailed note on CSR and Gandhian principle of trusteeship.

सीएसआर और ट्रस्टीशिप के गांधीवादी सिद्धान्त पर एक विस्तृत टिप्पणी लिखिए।

Unit-IV

(इकाई-IV)

7. "An ethical dilemma is a complicated situation". Comment on the statement with regard to the ethical dilemmas faced in business.

"नैतिक दुविधा एक जटिल स्थिति है।" व्यवसाय में आने वाली नैतिक दुविधाओं के सम्बन्ध में कथन पर टिप्पणी कीजिए।

8. Explain the term 'Business Ethics'. Discuss in detail the nature and significance of Business Ethics.

'व्यावसायिक नैतिकता' शब्द की व्याख्या कीजिए। व्यावसायिक नैतिकता की प्रकृति और महत्व पर विस्तार से चर्चा कीजिए।

Unit-V

(इकाई-V)

9. "Whistle-Blowers are effective deterrents of insider trading". Comment on the statement.

"व्हिसल-ब्लोअर अंदरूनी व्यापार के प्रभावी निवारक हैं।" कथन पर टिप्पणी कीजिए।

10. Write detailed notes on the following :

(a) Ethics in Human Resource Management

(b) Business Ethics and Environment Protection

निम्नलिखित पर विस्तृत टिप्पणियाँ लिखिए :

(अ) मानव संसाधन प्रबन्धन में नैतिकता

(ब) व्यावसायिक नैतिकता और पर्यावरण संरक्षण

Roll No.

Total No. of Questions : 10]
(2064)

[Total No. of Printed Pages : 4

M.Com. (CBCS) IInd Semester Examination

8990

**ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR AND
DEVELOPMENT**

Paper : MC-GE-1

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 80

Note :- Attempt five questions in all. Attempt one question from each Unit. Each question carries 16 marks.

सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न का उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 16 अंक का है।

Unit-I

(इकाई-I)

1. What are the background factors that determine behaviour of an organisation ?

किसी संगठन के व्यवहार को निर्धारित करने वाले पृष्ठभूमि कारक क्या हैं ?

C-545

(1)

8990 Turn Over

2. "Theory X and Theory Y are concerned with the nature of people." How does the job situation affect the application of this theory ?

"थ्योरी X और थ्योरी Y लोगों की प्रकृति से सम्बन्धित हैं।" नौकरी की स्थिति इस सिद्धान्त के अनुप्रयोग को कैसे प्रभावित करती है ?

Unit-II

(इकाई-II)

3. Highlight the decision making process in groups.

समूहों में निर्णय लेने की प्रक्रिया पर प्रकाश डालिए।

4. Discuss the methods through which effectiveness of communication is measured.

उन तरीकों पर चर्चा कीजिए जिनके माध्यम से संचार की प्रभावशीलता को मापा जाता है।

Unit-III

(इकाई-III)

5. How does participation help in designing better organisational climate ?

भागीदारी बेहतर संगठनात्मक माहौल तैयार करने में कैसे मदद करती है ?

6. Why is organisational change often resisted by individuals and groups within the organisation ? How can such resistance be overcome ?

संगठनात्मक परिवर्तन का अक्सर संगठन के भीतर व्यक्तियों और समूहों द्वारा विरोध क्यों किया जाता है ? ऐसे प्रतिरोध को कैसे दूर किया जा सकता है ?

Unit-IV

(इकाई-IV)

7. What is meant by role conflict ? What are the causes of role conflict ? Discuss the methods of avoid role conflict.

भूमिका संघर्ष से क्या तात्पर्य है ? भूमिका संघर्ष के कारण क्या हैं ? भूमिका संघर्ष से बचने के तरीकों पर चर्चा कीजिए।

8. Describe various factors for achieving organisational effectiveness.

संगठनात्मक प्रभावशीलता प्राप्त करने के लिए विभिन्न कारकों का वर्णन कीजिए।

Unit-V

(इकाई-V)

9. Discuss various techniques used for managing misbehaviour at work.

कार्यस्थल पर दुर्व्यवहार के प्रबंधन के लिए उपयोग की जाने वाली विभिन्न तकनीकों पर चर्चा कीजिए।

10. What do you mean by organisational development interventions ? Discuss the major interventions.

संगठनात्मक विकास हस्तक्षेप से आप क्या समझते हैं ? प्रमुख हस्तक्षेपों पर चर्चा कीजिए।