

Roll No.

Total No. of Questions : 10]
(2064)

[Total No. of Printed Pages : 7

M.Com. (CBCS) IVth Semester Examination

9001

**SECURITY ANALYSIS AND
PORTFOLIO MANAGEMENT**

(DSC)

Paper : MC-401

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 80

Note :- Attempt *five* questions in all, selecting *one* question from each Unit. All questions carry equal marks.

प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न का चयन करते हुए, कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Unit-I

(इकाई-I)

1. "Portfolio management, is the art of investing in a collection of assets, such as stocks, bonds or other securities, to diversify risk and achieve greater returns. It is crucial for investors as it focuses on maximizing returns while eliminating or minimizing the risks associated with the investment." Elucidate.

“पोर्टफोलियो प्रबंधन, जोखिम में विविधता लाने और अधिक रिटर्न प्राप्त करने के लिए स्टॉक, बॉन्ड या अन्य प्रतिभूतियों जैसे परिसंपत्तियों के संग्रह में निवेश करने की कला है। यह निवेशकों के लिए महत्वपूर्ण है क्योंकि यह निवेश से जुड़े जोखिमों को खत्म या कम करते हुए अधिकतम रिटर्न पर ध्यान केंद्रित करता है।” स्पष्ट कीजिए।

2. What are the limitations or challenges associated with using standard deviation as a measure of portfolio risk and how do investors address these limitations ?

पोर्टफोलियो जोखिम के माप के रूप में मानक विचलन का उपयोग करने से जुड़ी सीमाएँ या चुनौतियाँ क्या हैं और निवेशक इन सीमाओं को कैसे संबोधित करते हैं ?

Unit-II

(इकाई-II)

3. How does the semi-strong form of the Efficient Market Hypothesis (EMH) suggest that all publicly available information is already reflected in asset prices and what does this imply for fundamental analysis and news-based trading strategies ?

कुशल बाजार परिकल्पना (ईएमएच) का अर्ध-मजबूत रूप कैसे सुझाव देता है कि सभी सार्वजनिक रूप से उपलब्ध जानकारी पहले से ही परिसंपत्ति की कीमतों में परिलक्षित होती है और इसका मौलिक विश्लेषण और समाचार-आधारित व्यापार रणनीतियों के लिए क्या मतलब है ?

4. How do analysts forecast future earnings and growth prospects of a company through fundamental analysis and what indicators do they consider ? Explain with the help of suitable examples.

विश्लेषक मौलिक विश्लेषण के माध्यम से किसी कम्पनी की भविष्य की कमाई और विकास की संभावनाओं का पूर्वानुमान कैसे लगाते हैं और वे किन संकेतकों पर विचार करते हैं ? उपयुक्त उदाहरणों की सहायता से समझाइए।

Unit-III

(इकाई-III)

5. "Value at Risk (VaR) is a statistical technique used to measure the amount of potential loss that could happen in an investment portfolio over a specified period of time. It gives the probability of losing more than a given amount in a given portfolio." In the light of this statement explain the concept of Value at Risk (VaR) and also explain how it is used to estimate potential losses from adverse market movements within a specified confidence level.

"वैल्यू एट रिस्क (वीएआर) एक सांख्यिकीय तकनीक है जिसका उपयोग किसी निर्दिष्ट अवधि में निवेश पोर्टफोलियो में होने वाले संभावित नुकसान की मात्रा को मापने के लिए किया जाता है। यह किसी दिए गए पोर्टफोलियो में दी गई राशि से अधिक खोने की संभावना देता है।" इस कथन के आलोक में जोखिम पर मूल्य (वीएआर) की अवधारणा को समझाइए और यह भी बताइए कि एक निर्दिष्ट आत्मविश्वास स्तर के भीतर प्रतिकूल बाजार आंदोलनों से संभावित नुकसान का अनुमान लगाने के लिए इसका उपयोग कैसे किया जाता है।

6. Discuss the role of correlation among asset classes in determining portfolio total risk and how investors use correlation analysis to manage this risk.

पोर्टफोलियो के कुल जोखिम को निर्धारित करने में परिसंपत्ति वर्गों के बीच सहसम्बन्ध की भूमिका पर चर्चा कीजिए और निवेशक इस जोखिम को प्रबंधित करने के लिए सहसम्बन्ध विश्लेषण का उपयोग कैसे करते हैं।

Unit-IV

(इकाई-IV)

7. "A tangency portfolio is a portfolio that lies at the point where the efficient frontier is tangent to the highest possible capital market line (CML) in the risk-return space. It represents the optimal mix of assets that maximize an investor's risk-adjusted returns." Discuss.

"एक स्पर्शरेखा पोर्टफोलियो एक ऐसा पोर्टफोलियो है जो उस बिंदु पर स्थित होता है जहाँ कुशल सीमा जोखिम-रिटर्न स्थान में उच्चतम संभव पूँजी बाजार रेखा (सीएमएल) की स्पर्शरेखा होती है। यह परिसंपत्तियों के इष्टतम मिश्रण का प्रतिनिधित्व करता है जो निवेशक के जोखिम-समायोजित रिटर्न को अधिकतम करता है।" चर्चा कीजिए।

8. How do investors use risk-free lending to earn a guaranteed return on their investment and what role does the risk-free rate play in pricing financial instruments ?

निवेशक अपने निवेश पर गारंटीशुदा रिटर्न अर्जित करने के लिए जोखिम-मुक्त ऋण का उपयोग कैसे करते हैं और वित्तीय साधनों के मूल्य निर्धारण में जोखिम-मुक्त दर क्या भूमिका निभाती है ?

Unit-V

(इकाई-V)

9. What is Arbitrage Pricing Theory (APT) ? How does Arbitrage Pricing Theory address the issue of market efficiency and the ability of investors to exploit mispricing for profit ?

आर्बिट्रेज मूल्य निर्धारण सिद्धान्त (एपीटी) क्या है ? आर्बिट्रेज मूल्य निर्धारण सिद्धान्त बाजार की दक्षता और लाभ के लिए गलत मूल्य निर्धारण का फायदा उठाने की निवेशकों की क्षमता के मुद्दे को कैसे संबोधित करता है ?

10. How do changes in the risk-free rate or the expected returns of the two-factors affect asset prices and expected returns in the Two-Factor Model ?

दो-कारक मॉडल में जोखिम-मुक्त दर या दो कारकों के अपेक्षित रिटर्न में परिवर्तन परिसंपत्ति की कीमतों और अपेक्षित रिटर्न को कैसे प्रभावित करते हैं ?

Roll No.

Total No. of Questions : 10]
(2064)

[Total No. of Printed Pages : 4

M.Com. (CBCS) IVth Semester Examination

9002

**ENTREPRENEURSHIP DEVELOPMENT
AND PROJECT MANAGEMENT**

(DSC)

Paper : MC-402

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 80

Note :- Attempt *five* questions in all, selecting *one* question from each Unit. Each question carries 16 marks.

प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न का चयन करते हुए, कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 16 अंक के हैं।

Unit-I

(इकाई-I)

1. Analyze the significance of entrepreneurial training in fostering successful startups. And also discuss the essential components of effective entrepreneurial training programs and how they contribute to the development of entrepreneurial skills ?

C-557

(1)

9002 Turn Over

सफल स्टार्टअप को बढ़ावा देने में उद्यमशीलता प्रशिक्षण के महत्व का विश्लेषण कीजिए। और प्रभावी उद्यमशीलता प्रशिक्षण कार्यक्रमों के आवश्यक घटकों पर भी चर्चा कीजिए और वे उद्यमशीलता कौशल के विकास में कैसे योगदान करते हैं ?

2. Describe the role of financial institutions in developing Entrepreneurship in the country.

देश में उद्यमिता के विकास में वित्तीय संस्थानों की भूमिका का वर्णन कीजिए।

Unit-II

(इकाई-II)

3. Break down the different phases in project management. Discuss the significance of a well-defined project management process in ensuring successful project completion.

परियोजना प्रबंधन में विभिन्न चरणों का विश्लेषण कीजिए। सफल परियोजना समापन सुनिश्चित करने में एक अच्छी तरह से परिभाषित परियोजना प्रबंधन प्रक्रिया के महत्व पर चर्चा कीजिए।

4. What is economic feasibility ? How will you determine the economic feasibility of a project ? Discuss in detail. आर्थिक व्यवहार्यता क्या है ? आप किसी परियोजना की आर्थिक व्यवहार्यता का निर्धारण कैसे करेंगे ? विस्तार से चर्चा कीजिए।

Unit-III

(इकाई-III)

5. Explore various methods of collecting primary data for market analysis. Discuss the advantages and challenges associated with methods.

बाजार विश्लेषण के लिए प्राथमिक डेटा एकत्र करने के विभिन्न तरीकों का अन्वेषण कीजिए। तरीकों से जुड़े फायदों और चुनौतियों पर चर्चा कीजिए।

6. Analyze the decision-making process for entrepreneurs when selecting plant location and designing plant layouts. Discuss the considerations unique to entrepreneurial ventures, such as budget constraints and agility in responding to market changes.

संयंत्र स्थान का चयन और संयंत्र लेआउट डिजाइन करते समय उद्यमियों के लिए निर्णय लेने की प्रक्रिया का विश्लेषण कीजिए। उद्यमशीलता उद्यमों के लिए अद्वितीय विचारों पर चर्चा कीजिए, जैसे कि बजट की कमी और बाजार परिवर्तनों का जवाब देने में चपलता।

Unit-IV

(इकाई-IV)

7. What are the various schemes and incentives provided by Central Government for promotion of entrepreneurship in India ? Discuss.

भारत में उद्यमिता को बढ़ावा देने के लिए केंद्र सरकार द्वारा प्रदान की जाने वाली विभिन्न योजनाएँ और प्रोत्साहन क्या हैं ? चर्चा कीजिए।

8. Discuss the major cost components involved in entrepreneurial projects. Explain how entrepreneurs can identify and manage costs effectively throughout the project lifecycle ?

उद्यमशीलता परियोजनाओं में शामिल प्रमुख लागत घटकों पर चर्चा कीजिए। बताइए कि उद्यमी पूरे प्रोजेक्ट जीवनचक्र में लागतों को प्रभावी ढंग से कैसे पहचान और प्रबंधित कर सकते हैं ?

Unit-V

(इकाई-V)

9. Discuss the importance of conducting social cost benefit analysis.

सामाजिक लागत लाभ विश्लेषण करने के महत्व पर चर्चा कीजिए।

10. Analyze the common problems of time and cost overruns in entrepreneurial projects in India. Discuss the underlying factors contributing to these challenges and propose effective solutions.

भारत में उद्यमशीलता परियोजनाओं में समय और लागत की अधिकता की आम समस्याओं का विश्लेषण कीजिए। इन चुनौतियों में योगदान देने वाले अंतर्निहित कारकों पर चर्चा कीजिए और प्रभावी समाधान प्रस्तावित कीजिए।

Roll No.

Total No. of Questions : 10]
(2064)

[Total No. of Printed Pages : 4

M.Com. (CBCS) IVth Semester Examination

9003

**STRATEGIC MANAGEMENT AND
BUSINESS POLICY**

(DSE)

Paper : MC-403

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 80

Note :- Attempt *five* questions in all, selecting *one* question from each Unit. Each question carries 16 marks.

प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न का चयन करते हुए, कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 16 अंक का है।

Unit-I

(इकाई-I)

[16×1=16]

1. What is strategic management ? What are the levels of strategy ? Discuss essentials of strategic management process.

रणनीतिक प्रबंधन क्या है ? रणनीति के स्तर क्या हैं ? रणनीतिक प्रबंधन प्रक्रिया की अनिवार्यताओं पर चर्चा कीजिए।

C-558

(1)

9003 Turn Over

2. What is meant by business policy ? Discuss the genesis of business policy. Explain purpose of business policy.

व्यवसाय नीति से क्या तात्पर्य है ? व्यवसाय नीति की उत्पत्ति पर चर्चा कीजिए। व्यवसाय नीति का उद्देश्य बताइये।

Unit-II

(इकाई-II)

[16×1=16]

3. What do you understand by objectives ? Discuss factors governing setting of objectives. State guidelines for setting objectives.

उद्देश्यों से आप क्या समझते हैं ? उद्देश्यों के निर्धारण को नियंत्रित करने वाले कारकों पर चर्चा कीजिए। उद्देश्य निर्धारित करने के लिए राज्य दिशानिर्देश बताइए।

4. Explain SWOT Analysis. Discuss its importance. Explain SWOT Matrix Analysis.

SWOT विश्लेषण को समझाइये। इसके महत्व पर चर्चा कीजिए।
SWOT मैट्रिक्स विश्लेषण को समझाइये।

Unit-III

(इकाई-III)

[16×1=16]

5. What is Turnaround strategy ? When and why to go for Turnaround strategy ? Discuss approaches to Turnaround strategy.

टर्नअराउंड रणनीति क्या है ? टर्नअराउंड रणनीति के लिए कब और क्यों जाना चाहिए? टर्नअराउंड रणनीति के दृष्टिकोण पर चर्चा कीजिए।

6. What is Joint venture and Strategic alliance ? Discuss different forms of Joint venture. State merits and demerits of Joint ventures.

संयुक्त उद्यम एवं रणनीतिक गठबंधन क्या है ? संयुक्त उद्यम के विभिन्न रूपों पर चर्चा कीजिए। संयुक्त उद्यमों के गुण एवं दोष बताइये।

Unit-IV

(इकाई-IV)

7. Explain the following in detail :

- (a) Styles of Corporate Management
- (b) Corporate Resource Planning

निम्नलिखित को विस्तार से समझाइये :

(अ) कॉर्पोरेट प्रबंधन की शैलियाँ

(ब) कॉर्पोरेट संसाधन योजना

[8+8=16]

8. What is organisational change ? Discuss types of changes.

Explain the strategies for change management.

संगठनात्मक परिवर्तन क्या है ? परिवर्तनों के प्रकारों पर चर्चा कीजिए। परिवर्तन प्रबंधन के लिए रणनीतियों की व्याख्या कीजिए।

[16]

Unit-V

(इकाई-V)

[16×1=16]

9. What is Strategy Implementation ? Discuss its nature.

Explain models of strategy implementation.

रणनीति कार्यान्वयन क्या है ? इसकी प्रकृति पर चर्चा कीजिए। रणनीति कार्यान्वयन के मॉडलों की व्याख्या कीजिए।

10. What do you mean by strategic evaluation ? Discuss its

importance. Explain the barriers in strategic evaluation.

रणनीतिक मूल्यांकन से आप क्या समझते हैं ? इसके महत्व पर चर्चा कीजिए। रणनीतिक मूल्यांकन में आने वाली बाधाओं को समझाइये।

Roll No.

Total No. of Questions : 10]
(2064)

[Total No. of Printed Pages : 7

M.Com. (CBCS) IVth Semester Examination

9004

**ADVANCED FINANCIAL
MANAGEMENT AND POLICY**

(DSE)

Paper : MC-404-AF(a)

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 80

Note :- Attempt *five* questions in all, selecting *one* question from each Unit. Question No. 9 is compulsory. All questions carry equal marks.

प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न का चयन करते हुए, कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रश्न संख्या 9 अनिवार्य है। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

C-559

(1)

9004 Turn Over

Unit-I

(इकाई-I)

1. Define Capital Structure. Discuss in detail the Assumptions of Capital Structure. Also elaborate upon the features of a sound Capital Structure.

पूँजी संरचना को परिभाषित कीजिए। पूँजी संरचना की मान्यताओं पर विस्तार से चर्चा कीजिए। एक सुदृढ़ पूँजी संरचना की विशेषताओं के बारे में भी विस्तार से बताइए।

2. What do you understand by Capital Structure ? Discuss in detail the various factors that affect the Capital Structure of a Company.

पूँजी संरचना से आप क्या समझते हैं ? किसी कम्पनी की पूँजी संरचना को प्रभावित करने वाले विभिन्न कारकों पर विस्तार से चर्चा कीजिए।

Unit-II

(इकाई-II)

16[20]

3. Define Corporate Restructuring. What are its objectives ?

Also discuss the techniques involved in Corporate Restructuring.

कॉर्पोरेट पुनर्गठन को परिभाषित कीजिए। इसके उद्देश्य क्या हैं ?

कॉर्पोरेट पुनर्गठन में शामिल तकनीकों पर भी चर्चा कीजिए।

4. Define Mergers and Acquisitions. Explain in detail Legal and Procedural aspects of Mergers and Acquisitions.

विलय एवं अधिग्रहण को परिभाषित कीजिए। विलय और अधिग्रहण के कानूनी और प्रक्रियात्मक पहलुओं को विस्तार से समझाइए।

Unit-III

(इकाई-III)

5. Define cost of a capital. Elaborate with suitable illustration as to how the following are calculated : (a) Cost of Debt (b) Cost of Equity (c) Weighted Average Cost of Capital

पूँजी की लागत को परिभाषित कीजिए। निम्नलिखित की गणना कैसे की जाती है, इसे उपयुक्त उदाहरण के साथ स्पष्ट कीजिए :
(अ) ऋण की लागत (ब) इक्विटी की लागत (स) पूँजी की भारित औसत लागत।

6. The Financial manager of a company has to advise the Board of Directors on choosing between two projects which require an equal investment of ₹ 1,00,000 and expected to generate cash flows as under :

End of Year	Project-1 (in ₹)	Project-2 (in ₹)
1	48,000	20,000
2	32,000	24,000
3	20,000	36,000
4	NIL	48,000
5	24,000	16,000
6	12,000	8,000



Which project should be recommended and why ? Assume the cost of capital to be 10% p.a. The following are the Present Value factors at 10% p.a.:

Year	1	2	3	4	5	6
Factor	0.909	0.826	0.751	0.683	0.621	0.564

किसी कम्पनी के वित्तीय प्रबंधक को निदेशक मंडल को उन दो परियोजनाओं के बीच चयन करने की सलाह देनी होती है जिनमें रुपये के बराबर निवेश की आवश्यकता होती है। ₹ 1,00,000 और निम्नानुसार नकदी प्रवाह उत्पन्न होने की उम्मीद है :

वर्ष की समाप्ति	प्रोजेक्ट-1 (₹ में)	प्रोजेक्ट-2 (₹ में)
1	48,000	20,000
2	32,000	24,000
3	20,000	36,000
4	शून्य	48,000
5	24,000	16,000
6	12,000	8,000

किस परियोजना की अनुशंसा की जानी चाहिए और क्यों ? मान लें कि पूँजी की लागत 10% प्रति वर्ष पर वर्तमान मूल्य कारक निम्नलिखित हैं :

वर्ष	1	2	3	4	5	6
कारक	0.909	0.826	0.751	0.683	0.621	0.564

Unit-IV

(इकाई-IV)

16[20]

7. What is Share Valuation. Explain in detail the Three Step Valuation Process.

शेयर मूल्यांकन क्या है ? तीन चरणों वाली मूल्यांकन प्रक्रिया को विस्तार से समझाइए।

8. Define Valuation of Shares. Discuss in detail the various Approaches to the Valuation of Equity Shares.

शेयरों के मूल्यांकन को परिभाषित कीजिए। इक्विटी शेयरों के मूल्यांकन के विभिन्न दृष्टिकोणों पर विस्तार से चर्चा कीजिए।

Unit-V

(इकाई-V)

9. Discuss in detail the Derivatives Market Structure in India, with special reference to Forward Contracts.

वायदा अनुबंधों के विशेष संदर्भ में, भारत में डेरिवेटिव बाजार संरचना पर विस्तार से चर्चा कीजिए।

10. Explain as to how the valuation of Interest Rate SWAP, Currency SWAP and FRN are made. Explain each of these with suitable illustrations.

बताइए कि ब्याज दर स्वैप, मुद्रा स्वैप और एफआरएन का मूल्यांकन कैसे किया जाता है। इनमें से प्रत्येक को उपयुक्त उदाहरणों के साथ समझाइए।



Roll No.

Total No. of Questions : 10]
(2064)

[Total No. of Printed Pages : 4

M.Com. (CBCS) IVth Semester Examination

9005

BUSINESS TAXATION

(DSE)

Paper : MC-404-AF(b)

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 80

Note :- Attempt five questions in all, selecting one question from each Unit. All questions carry equal marks.

प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न का चयन करते हुए, कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Unit-I

(इकाई-I)

1. Discuss Kautilya's classification of taxes, particularly focusing on business taxes as outlined in the Arthashastra. What were the different types of business taxes proposed by Kautilya and how did they contribute to the revenue generation of the state ?

C-560

(1)

9005 Turn Over

अर्थशास्त्र में विशेष रूप से उल्लिखित व्यावसायिक करों पर ध्यान केंद्रित करते हुए कौटिल्य के करों के वर्गीकरण पर चर्चा कीजिए। कौटिल्य द्वारा प्रस्तावित विभिन्न प्रकार के व्यापारिक कर क्या थे और उन्होंने राज्य के राजस्व सृजन में कैसे योगदान दिया ?

2. Discuss the key objectives behind the implementation of CGST and SGST in India. How do they aim to streamline the indirect tax structure in the country ?

भारत में CGST और SGST के कार्यान्वयन के पीछे के प्रमुख उद्देश्यों पर चर्चा कीजिए। वे देश में अप्रत्यक्ष कर संरचना को कैसे सुव्यवस्थित करना चाहते हैं ?

Unit-II

(इकाई-II)

3. Analyze the rationale behind exempting certain goods and services from tax under CGST and SGST. How do these exemptions align with the government's policy objectives, such as promoting social welfare, incentivizing specific industries or addressing regional disparities ?

सीजीएसटी और एसजीएसटी के तहत कुछ वस्तुओं और सेवाओं को कर से छूट देने के पीछे के तर्क का विश्लेषण कीजिए। ये छूट सरकार के नीतिगत उद्देश्यों से कैसे मेल खाती हैं, जैसे सामाजिक कल्याण को बढ़ावा देना, विशिष्ट उद्योगों को प्रोत्साहित करना या क्षेत्रीय असमानताओं को संबोधित करना।

4. Discuss the provisions relating to place and time of supply of goods and services.

वस्तुओं और सेवाओं की आपूर्ति के स्थान और समय से सम्बन्धित प्रावधानों पर चर्चा कीजिए।

Unit-III

(इकाई-III)

5. Discuss the procedure of registration under GST. Who are the persons liable to get registered ?

जीएसटी के तहत पंजीकरण की प्रक्रिया पर चर्चा कीजिए। पंजीकृत होने के लिए उत्तरदायी व्यक्ति कौन हैं ?

6. Write notes on the following :

- (a) Exemptions available from GST and GST tax rate
- (b) Composition scheme

निम्नलिखित पर टिप्पणियाँ लिखिए :

- (अ) जीएसटी और जीएसटी कर दर से छूट उपलब्ध
- (ब) संरचना योजना

Unit-IV

(इकाई-IV)

7. Write notes on the following :

- (a) Credit and debit note
- (b) Input tax credit

निम्नलिखित पर टिप्पणियाँ लिखिए :

(अ) क्रेडिट और डेबिट नोट

(ब) इनपुट टैक्स क्रेडिट

8. Write notes on the following :

(a) Conditions to get input tax credit

(b) HSN code and SAC code

निम्नलिखित पर टिप्पणियाँ लिखिए :

(अ) इनपुट टैक्स क्रेडिट प्राप्त करने की शर्तें

(ब) एचएसएन कोड और एसएसी कोड

Unit-V

(इकाई-V)

9. Discuss the role and functions of GST council in detail.

जीएसटी परिषद् की भूमिका और कार्यों पर विस्तार से चर्चा कीजिए।

10. Discuss the types of GST Returns with suitable examples.

उपयुक्त उदाहरणों के साथ जीएसटी रिटर्न के प्रकारों पर चर्चा कीजिए।

Roll No.

Total No. of Questions : 10]
(2064)

[Total No. of Printed Pages : 3

M.Com. (CBCS) IVth Semester Examination

9006

**FORENSIC ACCOUNTING AND
AUDITING**

(DSE)

Paper : MC-404-AF-(C)

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 80

Note :- Attempt *five* questions in all, selecting *one* question from each Unit. All questions carries equal marks.

प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न का चयन करते हुए, कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Unit-I

(इकाई-I)

1. What do you mean by forensic accounting ? Explain its nature and scope in present scenario.

फॉरेंसिक लेखांकन से आप क्या समझते हैं ? वर्तमान परिदृश्य में इसकी प्रकृति एवं कार्यक्षेत्र को स्पष्ट कीजिए।

C-561

(1)

9006 Turn Over

2. Define fraud audit in detail. What are the liabilities of auditor for undetected fraud ?

धोखाधड़ी अंकेक्षण को विस्तार से परिभाषित कीजिए। अज्ञात धोखाधड़ी के लिए अंकेक्षक की क्या जिम्मेदारियाँ हैं ?

Unit-II

(इकाई-II)

3. What do you mean by fraud ? What are the causes of fraud ?

धोखाधड़ी से आपका क्या तात्पर्य है ? धोखाधड़ी के कारण क्या हैं ?

4. Explain meaning and nature of corporate fraud as per Companies Act, 2013.

कम्पनी अधिनियम, 2013 के अनुसार कॉर्पोरेट धोखाधड़ी का अर्थ और प्रकृति स्पष्ट कीजिए।

Unit-III

(इकाई-III)

5. Define various types of corporate fraud with his impact.

विभिन्न प्रकार की कॉर्पोरेट धोखाधड़ी को उसके प्रभाव सहित परिभाषित कीजिए।

6. What do you mean by manipulation of financial statement ?
How is it done ? What are the impacts of it on company ?
वित्तीय विवरण में हेरफेर से आपका क्या तात्पर्य है ? यह किस प्रकार किया जाता है ? कम्पनी पर इसका क्या प्रभाव पड़ेगा ?

Unit-IV

(इकाई-IV)

7. Define auditing. Explain its types and principles.
अंकेक्षण को परिभाषित कीजिए। इसके प्रकार एवं सिद्धान्त बताइए।
8. "Vouching is an essence of auditing." Explain it.
"प्रमाणन अंकेक्षण का एक सार है।" व्याख्या कीजिए।

Unit-V

(इकाई-V)

9. What do you mean by auditor's report ? Explain its types.
अंकेक्षक की रिपोर्ट से आप क्या समझते हैं ? इसके प्रकार बताइए।
10. What are the rights and duties of auditor in company audit ?
कम्पनी ऑडिट में अंकेक्षक के अधिकार और कर्तव्य क्या हैं ?

Roll No.

Total No. of Questions : 10]
(2064)

[Total No. of Printed Pages : 4

M.Com. (CBCS) IVth Semester Examination

9007

CONSUMER BEHAVIOUR

(DSE)

Paper : MC-404-MKT (a)

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 80

Note :- Attempt *five* questions in all, selecting *one* question from each Unit. All questions carry equal marks.

प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न का चयन करते हुए, कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Unit-I

(इकाई-I)

1. Define Consumer Behaviour and different types of consumers. Which individual factors affect Consumer Behaviour ? Explain in detail.

उपभोक्ता व्यवहार और विभिन्न प्रकार के उपभोक्ताओं को परिभाषित कीजिए। कौनसे व्यक्तिगत कारक उपभोक्ता व्यवहार को प्रभावित करते हैं ? विस्तार से व्याख्या कीजिए।

C-562

(1)

9007 Turn Over

+

2. Write short notes on the following :

(a) Application of Consumer Behaviour in Marketing

(b) Process of Consumer Research

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :

(अ) विपणन में उपभोक्ता व्यवहार का अनुप्रयोग

(ब) उपभोक्ता अनुसंधान की प्रक्रिया

Unit-II

(इकाई-II)

3. What is consumer decision-making process ? Explain its stages with the help of suitable example.

उपभोक्ता निर्णय लेने की प्रक्रिया क्या है ? उपयुक्त उदाहरण की सहायता से इसके चरणों को समझाइए।

4. Explain the Maslow's theory of hierarchy of needs and its relevance to consumer behaviour.

आवश्यकताओं के पदानुक्रम के मास्लो के सिद्धान्त और उपभोक्ता व्यवहार के लिए इसकी प्रासंगिकता की व्याख्या कीजिए।

Unit-III

(इकाई-III)

5. Define consumer attitude. Explain tri-components of attitude model. Discuss any method of attitude measurement.

उपभोक्ता व्यवहार को परिभाषित कीजिए। रवैया मॉडल के त्रि-घटकों की व्याख्या कीजिए। अभिवृत्ति मापन की किसी विधि पर चर्चा कीजिए।

6. Describe the role of personality in consumer behaviour. By taking support of any personality theory. Illustrate how personality types be applied to the understanding of consumer behaviour ?

उपभोक्ता व्यवहार में व्यक्तित्व की भूमिका का वर्णन कीजिए। किसी व्यक्तित्व सिद्धान्त का सहारा लेकर स्पष्ट कीजिए कि उपभोक्ता व्यवहार को समझने के लिए व्यक्तित्व प्रकार को कैसे लागू किया जाएगा ?

Unit-IV

(इकाई-IV)

7. Discuss the role of socio-cultural dimensions in consumer behaviour. How do culture, sub-culture and cross-culture affect consumer behaviour ?

उपभोक्ता व्यवहार में सामाजिक-सांस्कृतिक आयामों की भूमिका पर चर्चा कीजिए। संस्कृति, उपसंस्कृति और अंतर-संस्कृति उपभोक्ता व्यवहार को कैसे प्रभावित करती है ?

8. What is Reference Group ? Explain the various types of reference groups in detail discussing their influence on consumer behaviour citing suitable examples.

संदर्भ समूह क्या है ? उपयुक्त उदाहरणों का हवाला देते हुए उपभोक्ता व्यवहार पर प्रभाव डालने वाले विभिन्न प्रकार के संदर्भ समूहों की विस्तार से व्याख्या कीजिए।

Unit-V

(इकाई-V)

9. Give a description in detail, the Engel Blackwell-Miniard Model of the Consumer Decision-making.

उपभोक्ता निर्णय लेने के एंगेल ब्लैकवेल-मिनियार्ड मॉडल का विस्तार से वर्णन कीजिए।

10. What are the probabilistic and deterministic approaches of consumer behaviour ? Explain the approaches in detail.

उपभोक्ता व्यवहार के संभाव्य और नियतिवादी दृष्टिकोण क्या हैं ? दृष्टिकोणों को विस्तार से समझाइए।

Roll No.

Total No. of Questions : 10]
(2064)

[Total No. of Printed Pages : 4

M.Com. (CBCS) IVth Semester Examination

9008

RETAIL MANAGEMENT

(DSE)

Paper : MC-404-MKT-(b)

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 80

Note :- Attempt *five* questions in all, selecting *one* question from each Unit. All questions carry equal marks.

प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न का चयन करते हुए, कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Unit-I

(इकाई-I)

[16×1=16]

1. What do you understand by Retailing ? Discuss features of retailing in India. How retailing is important ?

खुदरा बिक्री से आप क्या समझते हैं ? भारत में खुदरा बिक्री की विशेषताओं पर चर्चा कीजिए। खुदरा बिक्री कितनी महत्वपूर्ण है ?

C-563

(1)

9008 Turn Over

2. Discuss importance of location for a retail outlet. Which factors should be taken into consideration while evaluating a particular site for retail outlet ?

रिटेल आउटलेट के लिए स्थान के महत्व पर चर्चा कीजिए। रिटेल आउटलेट के लिए किसी विशेष साइट का मूल्यांकन करते समय किन कारकों को ध्यान में रखा जाना चाहिए ?

Unit-II

(इकाई-II)

[16×1=16]

3. Explain the concept of human resource management in retailing. Discuss objectives and functions of human resources in retail industry.

खुदरा बिक्री में मानव संसाधन प्रबंधन की अवधारणा की व्याख्या कीजिए। खुदरा उद्योग में मानव संसाधन के उद्देश्यों और कार्यों पर चर्चा कीजिए।

4. Discuss the organisational patterns in retailing. How is a retail organisation setup ?

खुदरा बिक्री के संगठनात्मक पैटर्नवाद पर चर्चा कीजिए। एक खुदरा संगठन की स्थापना कैसे की जाती है ?

Unit-III

(इकाई-III)

[16×1=16]

5. What is meant by stores layout and stores design ? Why stores layout and design are important ? Suggest the ways for attractive stores layout and design.

स्टोर लेआउट और स्टोर डिज़ाइन से क्या तात्पर्य है ? स्टोर लेआउट और डिज़ाइन क्यों महत्वपूर्ण हैं ? आकर्षक स्टोर लेआउट और डिज़ाइन के तरीके समझाइए।

6. What is customer service ? Discuss its importance. Suggest the measures for improving customer service in retail Industry.

ग्राहक सेवा क्या है ? इसके महत्व पर चर्चा कीजिए। खुदरा उद्योग में ग्राहक सेवा में सुधार के उपाय सुझाइए।

Unit-IV

(इकाई-IV)

[16×1=16]

7. Explain the sources of finance that can be used in retail business.

वित्त के उन स्रोतों की व्याख्या कीजिए जिनका उपयोग खुदरा व्यापार में किया जा सकता है।

8. What is retail audit ? Why retail audit is carried out ?
Discuss the factors that an auditor should take into consideration while conducting retail audit.

रिटेल ऑडिट क्या है ? रिटेल ऑडिट क्यों किया जाता है ? उन कारकों पर चर्चा कीजिए जिन्हें एक ऑडिटर को खुदरा ऑडिट करते समय ध्यान में रखना चाहिए।

Unit-V

(इकाई-V)

[16×1=16]

9. Discuss applications of Information technology in retailing.
खुदरा बिक्री में सूचना प्रौद्योगिकी के अनुप्रयोगों पर चर्चा कीजिए।
10. Write a comprehensive note on social and ethical aspects in retailing.

खुदरा बिक्री में सामाजिक और नैतिक पहलुओं पर एक व्यापक टिप्पणी लिखिए।

Roll No.

Total No. of Questions : 10]
(2064)

[Total No. of Printed Pages : 4

M.Com. (CBCS) IVth Semester Examination

9009

RURAL MARKETING

(DSE)

Paper : MC-404-MKT(c)

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 80

Note :- Attempt *five* questions in all, selecting *one* question from each Unit. All questions carry equal marks.

प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न का चयन करते हुए, कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Unit-I

(इकाई-I)

1. Explain the scope and importance of rural marketing.

ग्रामीण विपणन के दायरे और महत्व की व्याख्या कीजिए।

C-564

(1)

9009 Turn Over

2. How has the evolution of technology influenced the penetration of products and services in rural India and what challenges do marketers face in this dynamic landscape ?

प्रौद्योगिकी के विकास ने ग्रामीण भारत में उत्पादों और सेवाओं की पहुँच को कैसे प्रभावित किया है और इस गतिशील परिदृश्य में विपणक को किन चुनौतियों का सामना करना पड़ता है ?

Unit-II

(इकाई-II)

3. What challenges do marketers face in organizing and managing personal selling efforts for consumer goods in rural markets ?

ग्रामीण बाजारों में उपभोक्ता वस्तुओं के लिए व्यक्तिगत बिक्री प्रयासों को व्यवस्थित और प्रबन्धित कराने में विपणक को किन चुनौतियों का सामना करना पड़ता है ?

4. How do marketers strategically plan and optimize distribution channels for consumer goods in rural areas ?

विपणक ग्रामीण क्षेत्रों में उपभोक्ता वस्तुओं के लिए वितरण चैनलों की रणनीतिक योजना और अनुकूलन कैसे करते हैं ?

Unit-III

(इकाई-III)

5. What types of processing facilities are available for different agricultural products in India ?

भारत में विभिन्न कृषि उत्पादों के लिए किस प्रकार की प्रसंस्करण सुविधाएँ उपलब्ध हैं ?

6. How is the agricultural marketing system organized in India ?

भारत में कृषि विपणन व्यवस्था किस प्रकार व्यवस्थित है ?

Unit-IV

(इकाई-IV)

7. How does warehousing contribute to the efficiency and effectiveness of agricultural marketing in India ?

भारत में कृषि विपणन की दक्षता और प्रभावशीलता में भण्डारण किस प्रकार योगदान देता है ?

8. How does the government play a role in shaping agricultural marketing policies ?

कृषि विपणन नीतियों को आकार देने में सरकार किस प्रकार भूमिका निभाती है ?

Unit-V

(इकाई-V)

9. Explain the scope and role of co-operative marketing in India.

भारत में सहकारी विपणन के दायरे और भूमिका की व्याख्या कीजिए।

10. What are the major challenges and bottlenecks in the agricultural marketing system in India ?

भारत में कृषि विपणन प्रणाली में प्रमुख चुनौतियाँ और बाधाएँ क्या हैं ?

Roll No.

Total No. of Questions : 10]
(2064)

[Total No. of Printed Pages : 4

M.Com. (CBCS) IVth Semester Examination

9010

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(DSE)

Paper : MC-404-HRM-(a)

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 80

Note :- Attempt five questions in all, selecting one question from each Unit. All questions carries 16 marks.

प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न का चयन करते हुए, कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 16 अंकों का है।

Unit-I

(इकाई-I)

1. Distinguish between HRD and HRM and highlight the functions of human resource development.

एचआरडी और एचआरएम के बीच अंतर बताइए और मानव संसाधन विकास के कार्यों पर प्रकाश डालिए।

C-565

(1)

9010 Turn Over

2. Briefly explain the following :

- (i) Historical perspective of HRD
- (ii) Contemporary issues of HRD

निम्नलिखित को संक्षेप में बताइए :

- (i) एचआरडी का ऐतिहासिक परिप्रेक्ष्य
- (ii) मानव संसाधन विकास के समसामयिक मुद्दे

Unit-II

(इकाई-II)

3. Describe the Screening theory and human capital theory of HRD.

एचआरडी के स्क्रीनिंग सिद्धान्त और मानव पूँजी सिद्धान्त का वर्णन कीजिए।

4. Write notes on the following :

- (i) Relevancy of system theory to HRD Screening
- (ii) Learning network theory

निम्नलिखित पर टिप्पणियाँ लिखिए :

- (i) एचआरडी स्क्रीनिंग के लिए सिस्टम सिद्धान्त की प्रासंगिकता
- (ii) नेटवर्क सिद्धान्त सीखना

Unit-III

(इकाई-III)

5. Comment the statement "Assessing the need is important for effective HRD programme" and discuss different levels of need analysis.

"प्रभावी मानव संसाधन विकास कार्यक्रम के लिए आवश्यकता का आकलन करना महत्वपूर्ण है।" कथन पर टिप्पणी कीजिए और आवश्यकता विश्लेषण के विभिन्न स्तरों पर चर्चा कीजिए।

6. Briefly explain the following :

- (i) HRD interventions
- (ii) Evaluation methods of HRD programme

निम्नलिखित को संक्षेप में बताइए :

- (i) एचआरडी हस्तक्षेप
- (ii) मानव संसाधन विकास कार्यक्रम में मूल्यांकन के तरीके

Unit-IV

(इकाई-IV)

7. Define the concept 'Learning Organization' and discuss the features of learning organization.

'अधिगम संगठन' की अवधारणा को परिभाषित कीजिए और शिक्षण संगठन की विशेषताओं पर चर्चा कीजिए।

8. Briefly explain the following :

- (i) Strategic learning
- (ii) Learning interventions

निम्नलिखित को संक्षेप में समझाइए :

- (i) रणनीतिक शिक्षा
- (ii) सीखने में हस्तक्षेप

Unit-V

(इकाई-V)

9. What is work force diversity ? Discuss its implications in human resource development.

कार्यबल विविधता क्या है ? मानव संसाधन विकास में इसके निहितार्थों पर चर्चा कीजिए।

10. Coaching and mentoring can be effective approaches to develop employees. How can you incorporate coaching and mentoring into a successful performance management system ?

कर्मचारियों को विकसित करने के लिए कोचिंग और सलाह प्रभावी दृष्टिकोण हो सकते हैं। आप एक सफल प्रदर्शन प्रबंधन प्रणाली में कोचिंग और सलाह को कैसे शामिल कर सकते हैं ?

Roll No.

Total No. of Questions : 10]
(2064)

[Total No. of Printed Pages : 4

M.Com. (CBCS) IVth Semester Examination

9011

**MANAGEMENT OF INDUSTRIAL
RELATIONS**

(DSE)

Paper : MC-404-HRM-(b)

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 80

Note :- Attempt *five* questions in all, selecting *one* question from each Unit. All questions carry equal marks.

प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न का चयन करते हुए, कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Unit-I

(इकाई-I)

- ☐ 1. Define industrial relations and outline its scope within the broader field of human resource management.

औद्योगिक सम्बन्धों को परिभाषित कीजिए और मानव संसाधन प्रबंधन के व्यापक क्षेत्र में इसके दायरे की रूपरेखा तैयार कीजिए।

C-566

(1)

9011 Turn Over

2. How are organizations navigating technological changes related to industrial relations, particularly in response to emerging trends ?

संगठन विशेषकर उभरते रुझानों के जवाब में, औद्योगिक सम्बन्धों से सम्बन्धित तकनीकी परिवर्तनों को कैसे अपना रहे हैं ?

Unit-II

(इकाई-II)

3. What is a trade union ? What role do trade unions play in negotiating collective bargaining agreements with employers ?

ट्रेड यूनियन क्या है ? नियोक्ताओं के साथ सामूहिक सौदेबाजी समझौतों पर बातचीत करने में ट्रेड यूनियन क्या भूमिका निभाती हैं ?

4. How do you envision the role of trade unions evolving in the future workplace, particularly in the context of technological advancement and automation ?

आप भविष्य के कार्यस्थल में, विशेष रूप से तकनीकी प्रगति और स्वचालन के संदर्भ में ट्रेड यूनियनों की भूमिका की कल्पना कैसे करते हैं ?

Unit-III

(इकाई-III)

5. Discuss Industrial conflicts with suitable example. What are the main causes of industrial conflict in the workplace ?

उपयुक्त उदाहरण सहित औद्योगिक संघर्षों की चर्चा कीजिए। कार्यस्थल पर औद्योगिक संघर्ष के मुख्य कारण क्या हैं ?

6. Discuss the challenges organizations face due to industrial conflicts. Highlight the contemporary issues in industrial conflicts.

औद्योगिक संघर्षों के कारण संगठनों के सामने आने वाली चुनौतियों पर चर्चा कीजिए। औद्योगिक संघर्षों में समसामयिक मुद्दों पर प्रकाश डालिए।

Unit-IV

(इकाई-IV)

7. What is Collective Bargaining ? Why is it important in industrial relations ? Explain.

सामूहिक सौदेबाजी क्या है ? औद्योगिक सम्बन्धों में यह क्यों महत्वपूर्ण है ? व्याख्या कीजिए।

8. How can organizations evaluate the effectiveness of their settlement machinery in terms of dispute resolution outcomes, employee satisfaction and organizational performance ?

विवाद समाधान परिणामों, कर्मचारी संतुष्टि और संगठनात्मक प्रदर्शन के संदर्भ में संगठन अपनी निपटान मशीनरी की प्रभावशीलता का मूल्यांकन कैसे कर सकते हैं ?

Unit-V

(इकाई-V)

9. What is worker's participation ? Why is it important for fostering employee engagement and organizational performance ?

कर्मचारी की भागीदारी क्या है ? कर्मचारी सहभागिता और संगठनात्मक प्रदर्शन को बढ़ावा देने के लिए यह क्यों महत्वपूर्ण है ?

10. What are the different types of worker's participation model ? How do they vary in terms of employee involvement in decision-making processes ?

श्रमिक भागीदारी मॉडल के विभिन्न प्रकार क्या हैं ? निर्णय लेने की प्रक्रियाओं में कर्मचारी की भागीदारी के संदर्भ में वे कैसे भिन्न होते हैं ?

Roll No.

Total No. of Questions : 10]
(2064)

[Total No. of Printed Pages : 4

M.Com. (CBCS) IVth Semester Examination

9012

**LABOUR LEGISLATION AND
EMPLOYEE WELFARE**

(DSE)

Paper : MC-404-HRM-(c)

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 80

Note :- Attempt *five* questions in all, selecting *one* question from each Unit. All questions carry equal marks.

प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न का चयन करते हुए, कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Unit-I

(इकाई-I)

1. What are the historical and socio-economic factors that necessitated the introduction of labor legislation in India ?

वे कौनसे ऐतिहासिक और सामाजिक-आर्थिक कारक हैं जिनके कारण भारत में श्रम कानून लागू करना आवश्यक हो गया ?

2. Explain the significance of the Trade Union Act of 1926 in India and examining how it has shaped the landscape of labor relations and worker's rights.

भारत में ट्रेड यूनियन अधिनियम, 1926 के महत्व की व्याख्या कीजिए और जाँच कीजिए कि इसने श्रम सम्बन्धों और श्रमिकों के अधिकारों के परिदृश्य को कैसे आकार दिया है।

Unit-II

(इकाई-II)

3. Examine the provisions of the Minimum Wages Act, 1948, focusing on how it addresses issues related to remuneration and standard of living for industrial workers.

न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 के प्रावधानों की जाँच कीजिए इस बात पर ध्यान केंद्रित कीजिए कि यह औद्योगिक श्रमिकों के पारिश्रमिक और जीवन स्तर से सम्बन्धित मुद्दों को कैसे संबोधित करता है।

4. Analyse the provisions of the Payment of Wages Act, 1936.

वेतन भुगतान अधिनियम, 1936 के प्रावधानों का विश्लेषण कीजिए।

Unit-III

(इकाई-III)

5. Highlight the significance of the Maternity Benefits Act, 1961, in addressing the well-being of female industrial workers during maternity.

मातृत्व के दौरान महिला औद्योगिक श्रमिकों की भलाई को संबोधित करने में मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के महत्व पर प्रकाश डालिए।

6. Explain the provisions of the Payment of Bonus Act, 1965.

बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 के प्रावधानों की व्याख्या कीजिए।

Unit-IV

(इकाई-IV)

7. Examine how Workmen's Compensation Act, 1923 provides for compensation in case of industrial accidents.

जाँच कीजिए कि श्रमिक मुआवजा अधिनियम, 1923 औद्योगिक दुर्घटनाओं के मामले में मुआवजे का प्रावधान कैसे करता है।

8. Explain the objectives and functioning of the Employees' State Insurance Act, 1948.

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के उद्देश्यों और कार्यप्रणाली की व्याख्या कीजिए।

Unit-V

(इकाई-V)

9. Examine the provisions of the Factories Act, 1948, focusing on its role in regulating working conditions and safety in factories.

कारखानों में काम करने की स्थिति और सुरक्षा को विनियमित करने में इसकी भूमिका पर ध्यान केंद्रित करते हुए कारखाना अधिनियम, 1948 के प्रावधानों की जाँच कीजिए।

10. What were the industrial conditions and labor challenges that led to the enactment of the Factories Act 1948 ?

वे कौनसी औद्योगिक परिस्थितियाँ और श्रम चुनौतियाँ थीं जिनके कारण फैक्टरी अधिनियम, 1948 लागू हुआ ?

Roll No.

Total No. of Questions : 10]
(2064)

[Total No. of Printed Pages : 7

M.Com. (CBCS) IVth Semester Examination

9013

**INDIAN ETHOS, LIFE SKILLS AND
BUSINESS**

Paper : MC-GE-II

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 80

Note :- Attempt *five* questions in all, selecting *one* question from each Unit. All questions carry equal marks.

प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न का चयन करते हुए, कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Unit-I

(इकाई-I)

1. How do ethical principles apply in situations where there are conflicting rights or values. Also explain in brief how do cultural differences influence ethical norms and values ?

नैतिक सिद्धान्त उन स्थितियों में कैसे लागू होते हैं जहाँ परस्पर विरोधी अधिकार या मूल्य हैं। यह भी संक्षेप में बताइए कि सांस्कृतिक भिन्नताएँ नैतिक मानदण्डों और मूल्यों को कैसे प्रभावित करती हैं ?

2. "Business ethics are the key to success in the 21st century as consumers and stakeholders are becoming more environmentally and socially conscious, and they want businesses to reflect their values." In the light of this statement explain in brief why is a code of ethics important in business ?

"21वीं सदी में व्यावसायिक नैतिकता सफलता की कुंजी है क्योंकि उपभोक्ता और हितधारक पर्यावरण और सामाजिक रूप से अधिक जागरूक हो रहे हैं और वे चाहते हैं कि व्यवसाय उनके मूल्यों को प्रतिबिम्बित करें।" इस कथन के आलोक में संक्षेप में बताइए कि व्यवसाय में आचार संहिता क्यों महत्वपूर्ण है ?

Unit-II

(इकाई-II)

3. "Values are the beliefs that motivate people to act a certain way as it help to guide an individual's behaviour and can help companies to determine whether they're achieving their goals." Based on these beliefs explain in brief what are the different categories of values ?

“मूल्य वे मान्यताएँ हैं जो लोगों को एक निश्चित तरीके से कार्य करने के लिए प्रेरित करती हैं क्योंकि यह किसी व्यक्ति के व्यवहार को निर्देशित करने में मदद करती हैं और कम्पनियों को यह निर्धारित करने में मदद कर सकती हैं कि वे अपने लक्ष्य प्राप्त कर रहे हैं या नहीं।” इन मान्यताओं के आधार पर संक्षेप में बताइए कि विभिन्न श्रेणियों के मूल्य क्या हैं ?

4. What is Philosophy ? What are the different Philosophies of Yoga and how to use them in daily life ?

दर्शन क्या है ? योग के विभिन्न दर्शन क्या हैं और उन्हें दैनिक जीवन में कैसे उपयोग किया जाए ?

Unit-III

(इकाई-III)

5. How does a leader's spiritual or moral framework influence their decision-making and leadership style ? In what ways can spiritual principles such as mindfulness and self-awareness contribute to effective leadership development ?

किसी नेता का आध्यात्मिक या नैतिक ढाँचा उनके निर्णय लेने और नेतृत्व शैली को कैसे प्रभावित करता है ? सचेतनता और आत्म-जागरूकता जैसे आध्यात्मिक सिद्धान्त प्रभावी नेतृत्व विकास में किस प्रकार योगदान दे सकते हैं ?

6. "There are moments when one feels free from one's own identification with human limitations and inadequacies. At such moments one imagines that one stands on some spot of a small planet, gazing in amazement at the cold yet profoundly moving beauty of the eternal, the unfathomable; life and death flow into one and there is neither evolution nor destiny, only being." Elucidate.

“ऐसे क्षण आते हैं जब कोई व्यक्ति मानवीय सीमाओं और अपर्याप्तताओं के साथ अपनी पहचान से मुक्त महसूस करता है। ऐसे क्षणों में कोई कल्पना करता है कि वह एक छोटे से ग्रह के किसी स्थान पर खड़ा है, जो शाश्वत, अथाह की ठंडी लेकिन गहराई से छू जाने वाली सुंदरता को आचार्य से देख रहा है जीवन और मृत्यु एक में प्रभावित होते हैं और न तो विकास है और न ही नियति, केवल अस्तित्व है।” स्पष्ट कीजिए।

Unit-IV

(इकाई-IV)

7. What are the potential cultural appropriations and ethical considerations associated with the modern commercialization and globalization of yoga practices ?

योग प्रथाओं के आधुनिक व्यवसायीकरण और वैश्वीकरण से जुड़े संभावित सांस्कृतिक विनियोग और नैतिक विचार क्या हैं ?

8. "Yoga, an ancient practice originating from India, has gained widespread popularity globally for its multifaceted benefits spanning physical, mental, emotional and even spiritual realms. Its holistic approach to well-being makes it a potent tool for personal development." In the light of this statement explain in brief the various dimensions of yoga and how each contributes to an individual's growth ?

"योग, भारत से शुरू हुई एक प्राचीन पद्धति है, जिसने शारीरिक, मानसिक, भावनात्मक और यहाँ तक कि आध्यात्मिक क्षेत्रों में फैले अपने बहुमुखी लाभों के लिए विश्व-स्तर पर व्यापक लोकप्रियता हासिल की है। कल्याण के प्रति इसका समग्र दृष्टिकोण इसे व्यक्तिगत विकास के लिए एक शक्तिशाली उपकरण बनाता है।" हस कथन के आलोक में योग के विभिन्न आयामों को संक्षेप में बताइए और यह प्रत्येक व्यक्ति के विकास में कैसे योगदान देता है ?

Unit-V

(इकाई-V)

9. Examine how meditation practices differ across cultures and religions and how cultural beliefs and values shape the goals and methods of meditation.

जाँच कीजिए कि विभिन्न संस्कृतियों और धर्मों में ध्यान की प्रथाएँ किस प्रकार भिन्न हैं और कैसे सांस्कृतिक मान्यताएँ और मूल्य ध्यान के लक्ष्यों और विधियों को आकार देते हैं।

10. Examine the overlap between Inner Engineering teachings and psychological theories of self-development, emotional regulation and cognitive restructuring, as well as neuroscientific findings on brain plasticity and mindfulness.

इनर इंजीनियरिंग शिक्षाओं और आत्म-विकास, भावनात्मक विनियमन और संज्ञानात्मक पुनर्गठन के मनोवैज्ञानिक सिद्धान्तों के साथ-साथ मस्तिष्क प्लास्टिसिटी और माइंडफुलनेस पर तंत्रिका वैज्ञानिक निष्कर्षों के बीच ओवरलैप की जाँच कीजिए।